

SprintLink Italy S.r. L

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEI DATI DI INTEGRITY LINE

1. Cos'è Integrity Line di T-Mobile?

T-Mobile US, Inc. con sede legale in 12920 Se 38th St., Bellevue, WA 98006, USA e le sue società controllate (insieme "T-Mobile"), compresa SprintLink Italy S.r. L, Via della Stazione di S. Pietro, 65, Roma, 00165, Italia ("SprintLink"), hanno implementato un Codice di condotta aziendale ("Codice") che riflette l'impegno di T-Mobile a favore di prassi aziendali etiche.

Tutti i dipendenti di T-Mobile sono tenuti a mantenere una condotta conforme agli standard delineati nel Codice nonché a segnalare eventuali violazioni delle politiche e del Codice di T-Mobile o di qualsiasi legge o regolamento. Integrity Line è uno strumento con il quale dipendenti o terzi interessati possono sollevare problemi o chiedere indicazioni su come procedere se ritengono che sia stata compiuta una violazione o che ci sia qualcosa che non sembra corretto.

2. Chi è responsabile del trattamento dei dati?

SprintLink è il titolare del trattamento dei dati personali nell'ambito di Integrity Line. Il responsabile per la protezione dei dati di SprintLink può essere contattato al seguente indirizzo: privacy@t-mobile.com.

3. Quali informazioni possono essere segnalate attraverso Integrity Line?

Se si ritiene che il Codice sia stato violato, la presunta violazione dovrà essere segnalata al proprio diretto supervisore o al responsabile locale. Se non ci si sente a proprio agio a eseguire una segnalazione a livello locale o se, dopo aver fatto una segnalazione, si ritiene che questa non sia stata tenuta in adeguata considerazione, è possibile segnalare le proprie preoccupazioni in merito agli argomenti elencati di seguito alla capogruppo situata negli Stati Uniti tramite Integrity Line.

È possibile segnalare problemi riguardanti le seguenti violazioni reali o sospette ("**Materie rientranti nel campo di applicazione**"):

(1) la registrazione intenzionalmente contraria all'etica o discutibile di documenti contabili e finanziari o di dichiarazioni, (2) l'offerta o l'accettazione di regali o pagamenti a/da distributori, fornitori, rivenditori, altre terze parti o funzionari pubblici con l'intenzione di influenzare indebitamente qualcuno, (3) violazioni o il mancato rispetto di regole, regolamenti o leggi, (4) azioni di un dipendente o altri che determinano una situazione in cui vengono compromessi il dovere di lealtà nei confronti di T-Mobile o la capacità di agire nel migliore interesse dell'azienda da parte del dipendente, (5) l'accesso non autorizzato a, la divulgazione o l'abuso di informazioni sensibili di un cliente, (6) la negazione di privilegi o diritti sulla base dell'appartenenza di un individuo a una classe protetta, (7) l'accesso non autorizzato, la divulgazione o l'abuso di informazioni sensibili di un dipendente, (8) qualsiasi situazione che implichi lo stoccaggio, la gestione o lo smaltimento impropri di materiali pericolosi o di rifiuti o il mancato rispetto delle politiche aziendali di sostenibilità, (9) deliberato raggiro con l'intento di trarre un vantaggio indebito o illecito, (10) sgradito comportamento intimidatorio, ostile od offensivo sulla base dell'appartenenza di un individuo a una classe protetta, (11) mancato rispetto di una politica, legge o regolamento con un conseguente impatto negativo sulla salute o la sicurezza di dipendenti, partner commerciali, rivenditori o clienti di T-Mobile, (12) qualsiasi forma di punizione nei confronti di una persona perché si è opposta a una gestione del personale illegale, ha segnalato un problema, oppure ha testimoniato, assistito o partecipato a un'indagine, (13) un'azione o situazione che mina la sicurezza di dipendenti, rivenditori, partner commerciali o clienti, (14) proposte

sessuali indesiderate e offensive oppure commenti o atti offensivi di natura sessuale, (15) l'accesso non autorizzato, la divulgazione o l'abuso di informazioni commerciali di T-Mobile sensibili o di proprietà dell'azienda, (16) episodi correlati al furto di contante, merci o altri beni materiali senza l'uso della forza e (17) situazioni in cui un dipendente è attivamente coinvolto nella distruzione, perdita o spreco di beni aziendali per comportamento doloso o negligenza.

Per i problemi riguardanti materie diverse da quelle elencate sopra ci si dovrà rivolgere al proprio superiore diretto o al responsabile locale e non sarà possibile utilizzare Integrity Line.

4. Come effettuare una segnalazione con Integrity Line?

È possibile effettuare segnalazioni relative a Materie rientranti nel campo di applicazione attraverso Integrity Line di T-Mobile visitando la pagina <https://www.t-mobile.com/responsibility/legal/integrity-line>. Il servizio Integrity Line è gestito dal provider esterno Convercent, Inc., 3858 Walnut Street, Suite #255 Denver, CO 80205, USA ("Convercent").

SprintLink invita espressamente a sottoporre la propria segnalazione in forma strettamente anonima, senza identificarsi. Non è necessario fornire la propria identità o altri dati personali della persona che esegue la segnalazione. La presentazione di una segnalazione in forma anonima non comporta alcuna conseguenza negativa per l'autore. SprintLink non sanzionerà, discriminerà o compirà ritorsioni contro un dipendente che presenta una segnalazione anonima in buona fede. Fornire la propria identità durante la presentazione di una segnalazione è un'eccezione piuttosto che la regola. Se durante la presentazione di una segnalazione si decide di fornire la propria identità, occorre essere consapevoli che SprintLink potrebbe essere tenuta per legge a svelare l'identità dell'autore della segnalazione alla persona accusata o a qualsiasi altra persona citata nella segnalazione.

5. Quali sono le categorie di dati personali che possono essere trattate a seguito di una segnalazione tramite Integrity Line?

Possono essere trattate le seguenti categorie di dati personali:

- dettagli relativi a identità, funzione e di contatto (ad esempio, nome e cognome, credenziali di verifica, codice fiscale, qualifica, indirizzo del lavoro, numero di telefono, indirizzo e-mail) dell'autore della segnalazione solo se questo ha fornito i propri dati durante la presentazione della segnalazione.
- dettagli relativi a identità, funzione e di contatto delle persone oggetto della segnalazione;
- dettagli relativi a identità; funzione e di contatto delle persone coinvolte nell'elaborazione dei fatti segnalati;
- dati personali contenuti (i) nei fatti segnalati, (ii) nelle comunicazioni e altre informazioni raccolte ed esaminate in connessione alla segnalazione e successiva indagine sui fatti segnalati e (iii) nella relazione istruttoria, nonché
- dati personali contenuti in informazioni riguardanti l'esito e le conseguenze dell'indagine sui fatti segnalati.

Il conferimento dei dati personali da parte dell'autore della segnalazione secondo le procedure qui delineate è volontario. Il mancato conferimento di tali dati in merito ai fatti segnalati potrebbe ritardare o rendere impossibile qualsiasi azione di SprintLink sulla segnalazione presentata. Fornire la propria identità resta comunque un atto volontario e non vi saranno effetti negativi qualora non venisse fornita.

6. Quali sono le finalità del trattamento dati?

Il trattamento dei dati personali contenuti nelle segnalazioni presentate attraverso Integrity Line e ottenuti mediante le indagini è essenziale al fine di implementare il Codice, assicurare la conformità dell'Azienda alla legge applicabile e garantire che i principi di integrità ed etica siano sempre rispettati durante le attività aziendali. Ciò consente di svolgere le opportune indagini relative alle condotte segnalate e, sulla base di tali indagini, di mettere in atto le opportune misure correttive secondo quanto definito nella presente informativa.

7. Quali sono le basi giuridiche del trattamento dati?

Di seguito sono illustrate le basi giuridiche del trattamento dei dati personali da parte di SprintLink in relazione a Integrity Line.

- Il trattamento è necessario per gli interessi legittimi perseguiti da SprintLink e/o T-Mobile in base a una valutazione di tali interessi di SprintLink e/o T-Mobile e degli interessi o dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone interessate coinvolte. Gli interessi legittimi di SprintLink e/o di T-Mobile comprendono la possibilità di indagare e prendere adeguate misure in merito a una potenziale violazione nell'ambito delle Materie rientranti nel campo di applicazione, allo scopo di garantire la conformità e accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria in questo contesto. Gli interessi legittimi di SprintLink e T-Mobile comprendono:
 - prevenzione di frodi e comportamenti illeciti in ambito di contabilità, controlli contabili interni, verifiche contabili e registrazioni;
 - lotta a corruzione, criminalità bancaria e finanziaria e insider trading e
 - tutela dei legittimi interessi ambientali e dei diritti umani.

Il mancato perseguimento di tali interessi legittimi può condurre a gravi conseguenze per SprintLink e/o T-Mobile.

- Possiamo inoltre addurre la giustificazione legale che consente il trattamento di dati personali per individuare reati se vi è un motivo documentato per ritenere che un dipendente abbia commesso un reato durante il suo periodo di impiego e il trattamento di tali dati sia necessario per indagare sul reato, non sia superato dagli interessi legittimi del dipendente e non sia sproporzionato.
- Per quanto riguarda l'identità e altri dati personali dell'autore della segnalazione, se questo sceglie volontariamente, facendo eccezione alla regola della segnalazione anonima, di fornire i propri dati personali durante la presentazione della segnalazione, SprintLink invocherà i suoi interessi legittimi come dettagliati sopra e la conformità agli obblighi legali e normativi ai quali SprintLink è soggetta.

8. Chi può utilizzare Integrity Line?

Possono presentare segnalazioni in ottemperanza alla Sezione 3 di cui sopra, individui, tra cui dipendenti e funzionari di T-Mobile e delle sue controllate, i membri del consiglio di amministrazione di T-Mobile, partner commerciali (inclusi agenti, collaboratori, distributori e fornitori) e altre terze parti.

9. Le informazioni restano riservate?

Se, con un'eccezione alla regola della segnalazione anonima, si sceglie di rivelare la propria identità durante la presentazione di una segnalazione, i dati dell'identità verranno trattati come descritto di seguito.

L'identità di una persona che effettua una segnalazione in buona fede sarà trattata in modo riservato ove possibile. Le segnalazioni saranno raccolte e gestite solo dalle persone aventi necessità di sapere. Tali persone saranno soggette a uno specifico obbligo di riservatezza.

In linea di principio, l'identità di una persona che effettua una segnalazione in buona fede non viene rivelata a terze parti. Le leggi in vigore, tuttavia, potrebbero chiedere a SprintLink di rivelare l'identità dell'autore della segnalazione alla persona accusata o a qualsiasi altra persona citata nella segnalazione. A questo principio si contrappongono inoltre le seguenti eccezioni:

- se la condivisione dell'identità della persona è ragionevolmente necessaria per garantire la corretta gestione della segnalazione e/o per svolgere ulteriori indagini e/o adottare misure alla luce dell'indagine;
- se la divulgazione dell'identità della persona è un obbligo di legge (che può includere una richiesta da parte di un'autorità di controllo di conoscere l'identità, a condizione che esista un obbligo di legge che ci impone di rispettare tale richiesta).

10. I dati personali saranno trasferiti a terze parti e all'estero?

T-Mobile US, Inc. e Convercent hanno sede negli Stati Uniti. Secondo la Commissione europea, gli Stati Uniti non garantiscono un adeguato livello di protezione dei dati. Le seguenti garanzie assicureranno che il trasferimento di dati personali a T-Mobile US, Inc e a Convercent avvenga in conformità ai requisiti previsti dall'Articolo 44 e seg. GDPR:

- SprintLink e T-Mobile US, Inc. hanno stipulato un accordo sul trasferimento dei dati basato sulle Clausole contrattuali standard (2004/915/CE).
- Convercent elabora i dati ricevuti da Integrity Line solo in conformità con le istruzioni fornite da un accordo per il trattamento dei dati che include le Clausole contrattuali standard (2010/87/UE).

Copie degli accordi citati in questa Sezione sono disponibili facendone richiesta a privacy@t-mobile.com.

11. Che cosa accade esattamente alle segnalazioni?

Le segnalazioni sufficientemente circostanziate e che riguardano Materie rientranti nel campo di applicazione verranno trasmesse al reparto Etica e conformità di T-Mobile per ulteriori verifiche e indagini, secondo necessità. Nella misura necessaria, la segnalazione sarà condivisa con consulenti, società forensi o di revisione secondo la natura dell'oggetto della segnalazione.

Le segnalazioni fuori dal campo di applicazione verranno rifiutate ed eliminate e l'autore verrà informato della necessità di reindirizzare il problema a livello locale poiché la segnalazione non può essere gestita tramite Integrity Line.

Se la segnalazione viene verificata nel corso delle indagini, nella misura necessaria a risolvere e/o sanzionare la comprovata cattiva condotta, i dirigenti di linea dei dipendenti interessati saranno informati sulla base della gravità e della natura della segnalazione verificata.

Non vengono prese decisioni in modo automatico.

12. Informazioni ai dipendenti oggetto di una segnalazione

I dipendenti saranno informati il prima possibile del fatto di essere l'oggetto di una segnalazione dopo che la segnalazione è stata registrata in conformità alla legge applicabile. Tuttavia, la notifica ai dipendenti interessati può essere rinviata qualora necessario a fini investigativi o probatori.

13. Quali sono le conseguenze di una segnalazione abusiva?

Le segnalazioni abusive, incluse quelle effettuate non in buona fede, possono dar luogo a misure disciplinari fino al licenziamento, come anche a sanzioni giuridiche in conformità alle leggi sul lavoro in vigore e a qualsiasi altra regola o norma applicabile.

14. Conservazione delle informazioni

Le informazioni raccolte a seguito di una segnalazione saranno conservate solo per il tempo necessario e per le finalità per le quali sono state raccolte ai sensi della legge applicabile, come dettagliato di seguito.

I dati personali relativi a segnalazioni rivelatesi infondate verranno eliminati immediatamente. I dati personali relativi a segnalazioni alle quali è seguita un'indagine verranno eliminati o resi anonimi tempestivamente e in genere entro 2 mesi dal completamento delle indagini, a meno che non vengano avviate misure disciplinari o procedure legali come indicato sopra, nel qual caso i dati verranno conservati fino alla conclusione completa di tali azioni legali.

15. Diritti in materia di dati personali

Gli individui, come l'autore di una segnalazione o la persona oggetto di una segnalazione, hanno una serie di diritti relativi al trattamento dei dati personali, come descritto nella presente policy. Tali diritti sono sintetizzati di seguito. L'esercizio di questi diritti è soggetto a determinati requisiti e condizioni stabiliti dalla legge applicabile, come ad esempio il GDPR. Questi diritti possono inoltre essere limitati dalla legge locale sulla protezione dei dati.

Gli individui hanno anche il diritto di presentare un reclamo all'autorità di supervisione per la protezione dei dati.

Se si desidera esercitare questi diritti, inviare una mail all'indirizzo privacy@t-mobile.com.

(i) Diritto di revoca

Gli individui, in particolare l'autore della segnalazione, che hanno dato il proprio consenso ad attività di trattamento dei dati personali, possono revocare tale consenso in qualsiasi momento con effetto futuro. Tale revoca non ha effetto sulla legittimità del trattamento prima della revoca del consenso.

(ii) Diritto di accesso

Gli individui possono avere diritto a ottenere da SprintLink la conferma del trattamento dei propri dati personali e, in caso affermativo, a richiedere l'accesso a tali dati personali, incluse le categorie di dati personali trattate, la finalità del trattamento e i destinatari o le categorie di destinatari. Gli individui hanno il diritto di ottenere una copia dei dati personali soggetti a trattamento.

Poiché potrebbe essere necessario tenere in considerazione gli interessi di altri, non si tratta di un diritto assoluto e gli interessi di altri individui potrebbero limitare il diritto di accesso. Il diritto di accesso, ad esempio, non si applica qualora l'accesso implichi la divulgazione di informazioni che, per legge o data la loro natura, devono rimanere segrete, in particolare per superiori interessi legittimi di una terza parte.

(iii) Diritto di rettifica

Gli individui possono avere il diritto di ottenere da noi la rettifica di dati personali imprecisi che li riguardano. In funzione delle finalità del trattamento, gli individui possono inoltre avere il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

(iv) Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

Gli individui possono avere diritto a richiedere la cancellazione da parte nostra di dati personali che li riguardano.

(v) Diritto alla restrizione del trattamento

In determinate circostanze si potrebbe avere il diritto di ottenere una restrizione del trattamento dei dati personali da parte nostra. In questo caso, i rispettivi dati verranno contrassegnati e potranno essere trattati da noi solo per determinate finalità.

(vi) Diritto alla portabilità dei dati

Gli individui possono avere il diritto di ricevere i dati personali che li riguardano, da loro forniti, in un formato strutturato di uso comune per la lettura ottica e di trasmetterli a un'altra entità.

(vii) **Diritto di opposizione**

Gli individui possono, in determinate circostanze, avere il diritto di opporsi in qualsiasi momento, sulla base di motivazioni legate alla loro particolare situazione, al trattamento dei propri dati personali da parte nostra e potrebbe esserci richiesto di interrompere il trattamento dei loro dati personali.