

# Sprint Hong Kong Limited

## 誠信專線資料私隱政策

### 1. 什麼是 T-Mobile 誠信專線？

T-Mobile US, Inc. (註冊地址為：12920 Se 38th St., Bellevue, WA 98006, USA)，以及其子公司（統稱為「T-Mobile」），包括 Sprint Hong Kong Limited (地址：香港中環花園道3號冠君大廈44樓20-22單元) (「SprintLink」) 已實施《商業行為守則》(「守則」)，以體現 T-Mobile 對商業道德操守的承諾。

所有 T-Mobile 員工均應遵守「守則」中的標準，而本政策亦在此要求他們勇敢發聲，並且舉報任何違反 T-Mobile 政策、「守則」或任何法律或法規的情況。誠信專線提供了其中一種方式，讓員工或感興趣之第三方提出其可能存在的顧慮，或者讓他們在認為存在違規或看似不當的情況時，請求以取得指引。

### 2. 資料的處理由誰人負責？

SprintLink 是「資料使用者」，負責與誠信專線一同處理個人資料。SprintLink 資料保護主任的聯絡方式為：privacy@t-mobile.com。

### 3. 透過誠信專線，可舉報哪些資料？

如果您認為發生了違反「守則」的情況，您應向您的直屬上司或當地經理舉報該等可疑的違反情況。如果您不放心在當地提交舉報，或於舉報後，您不認為您的舉報已獲妥善處理，您便可透過誠信專線，向位於美國的母公司舉報與下列主題相關的顧慮。

您可舉報對以下實際或懷疑違規情況（「**範圍內的事宜**」）的顧慮：

- 1) 有目的、不道德或值得懷疑的會計及財務記錄或報告，
- 2) 向/從廠商、供應商、經銷商、其他第三方或政府官員提供或接受禮物或款項，意圖以不當方式作出影響，
- 3) 違反或不遵守規則、法規或法律，
- 4) 員工或其他人士作出某些行為，導致員工對 T-Mobile 的忠誠職責或員工為公司之最大利益作出行動的能力受損，
- 5) 在未經授權的情況下存取、披露或濫用客戶的敏感資料，
- 6) 基於某人的受保護階層，而拒絕提供正常待遇或權利，
- 7) 在未經授權的情況下存取、披露或濫用員工的敏感資料，
- 8) 任何涉及不當儲存、處理或處置危險或廢棄材料，或不遵守公司可持續政策的情況，
- 9) 蓄意欺騙以確保取得不公平或非法的利益，
- 10) 基於某人的受保護階層而作出之不受歡迎的威嚇、敵意或濫用權勢行為，
- 11) 不遵守政策、法律或法規，對 T-Mobile 員工、業務合作夥伴、經銷商或客戶的健康或安全帶來負面影響，
- 12) 由於某人反對非法僱傭的做法或提出指控、作證、協助或參與調查，而對其施以之任何形式的懲罰，

- 13) 影響員工、經銷商、業務合作夥伴或客戶安全的行動或情況，
- 14) 任何不受歡迎及冒犯性的性要求，或在性方面令人感到冒犯的評論或行為，
- 15) 在未經授權的情況下，存取、披露或濫用 T-Mobile 的機密或專有商業資料，
- 16) 與在未有使有武力的情況下取得現金、商品或其他財產有關的不愉快事件，以及
- 17) 員工透過蓄意不當行為或疏忽，以參與破壞、遺失或浪費公司資產的情況。

有關上列情況以外的其他顧慮，應向您的直屬上司或當地經理直接提交舉報，而不得透過誠信專線作出舉報。

#### **4. 如何透過誠信專線提交舉報？**

您可透過 T-Mobile 誠信專線（網址為：<https://www.t-mobile.com/responsibility/legal/integrity-line>）舉報範圍內的事宜。誠信專線由第三方 Convercent, Inc.（地址為 3858 Walnut Street, Suite #255 Denver, CO 80205, USA）（「Convercent」）所管理。

SprintLink 明確鼓勵您嚴格遵循匿名方式，同時切勿透露自己的身份，以提交舉報。您無需披露您的身份，或與您有關的任何其他個人資料。以匿名方式提交舉報，將不會對您造成負面後果。對於任何本著誠信提交匿名舉報的員工，SprintLink 將不會作出處分、歧視或報復。在提交舉報時透露您的身份，僅屬例外情況，而非規定所要求。

#### **5. 提交誠信專線舉報後，哪些類別的個人資料可能會被處理？**

以下類別的個人資料可能會被處理：

- 舉報人的身份、職能和聯絡資料（例如名字和姓氏、身份驗證資訊、身份識別號碼、職銜、工作地址、電話號碼、電郵地址）。因此，僅在舉報人在提交舉報時，其自願選擇披露身份的例外情況下，與舉報人有關的任何個人資料才會被處理；
- 舉報對象的身份、職能和聯絡資料，
- 涉及於舉報詳盡資料中的人士之身份、職能和聯絡資料；
- (i) 所舉報的詳盡資料，(ii) 根據舉報以及其後對所舉報之詳盡資料進行的後續調查中，所收集及審查的通訊及其他資料，以及 (iii) 調查報告中所包含的個人資料；及
- 與所舉報之詳盡資料調查相關的結果和後果有關的資料中，所包含的個人資料。

您按照本政策概述的程序，以舉報人身份提供個人資料，乃屬自願性質。如果無法提供與所舉報之詳盡資料有關的個人資料，可能會延遲或令 SprintLink 無法對您所提交的任何舉報採取行動。您的身份提供一律屬自願性質，如不提供您的身份，將不會造成負面影響。

#### **6. 資料處理有何目的？**

就誠信專線提交之舉報中所包含的資料，以及透過任何調查中取得之個人資料，針對這些資料的處理，對於實施「守則」、確保公司遵循適用法律，以及在商業行為中保持誠信和道德，乃至關重要。根據本通知中的規定，它讓被舉報行為的調查得以開展，並且以該等調查為基礎，以採取任何必要的糾正措施。

## **7. 誰可使用誠信專線？**

T-Mobile 及其子公司的員工和主管、T-Mobile 董事會成員、業務合作夥伴（包括代理商、承包商、廠商和供應商）以及其他第三方的個人，均可以按照上文第 3 節提交舉報。

## **8. 資料會否保密？**

如果您選擇（透過例外於匿名舉報規定的方式）在提交舉報時披露您的身份，您的身份資料將會按下述方式處理：

本著誠信提交舉報的人士之身份，將獲盡量以保密方式處理。僅符合嚴格的「需要知道」原則的人士，才會收集及處理舉報。這些人士須遵守特定的保密義務。

## **9. 個人資料會否被轉移至第三方？**

您的個人資料將轉移至 T-Mobile 公司集團內部的實體以及我們的第三方服務提供商 Convercent。

## **10. 您的舉報會如何跟進？**

足夠具體且與「範圍內的事宜」相關的舉報，將會傳送至 T-Mobile 的合規性及道德部門，以供進一步審查，並於合適的情況下作出調查。根據舉報主題事項，他們將會於合適的情況下，在所需範圍內與顧問、鑒證或審計公司分享舉報。

超出範圍的舉報將會被拒及刪除，而舉報人將獲通知，指示由於舉報無法透過誠信專線處理，他們應透過當地重新舉報顧慮。

如果在調查過程中，舉報內容經核實，則按照補救及/或制裁經核實之不當行為的需要，將於必要時，根據經核實之舉報的嚴重性和性質通知受影響員工的直屬經理。

## **11. 向舉報對象員工發出的通知**

在適用法律允許的情況下，當根據適用法律將舉報記錄在案後，有關員工將會在最短時間內收到通知，知悉其已成為舉報對象一事。然而，如果因調查或其他證據目的而有必要，該等通知可能會延遲。

## **12. 濫用舉報有何後果？**

濫用舉報（包括存心不良的舉報）可能會導致紀律處分行動，嚴重者可包括終止僱傭關係，以及根據適用的僱傭法律及任何其他適用的規則或法規受到司法制裁。

## **13. 資料保留**

由舉報所收集的任何資料，均將按照適用法律，僅在必要情況下、僅按其收集目的予以保存，詳述如下。

如果舉報證實為無事實根據，則相關的個人資料會被即時刪除。與已開展調查之舉報相關的個人資料，應即時被刪除或匿名化，並且一般會在調查完成後的 2 個月內完成此動作，除非已採取如上所述的紀律處分措施或訴訟程序，而在這種情況下，資料應予以保留，直至該等程序達致最後的結論。

## 14. 與個人資料相關的權利

對於按本政策所述處理的個人資料，個人（例如任何舉報人或舉報對象）擁有存取和更正的權利。這些權利總結如下。請注意，如果行使這些權利，則必須受適用法律中規定的某些要求和條件所約束。這些權利亦可能須受本地資料保護法的限制。

如果您希望行使這些權利，請聯絡 T-Mobile 的首席隱私官：[privacy@t-mobile.com](mailto:privacy@t-mobile.com)。

### (i) 存取權

個人有權向 SprintLink 確認其個人資料是否已獲處理，若是，則有權要求存取該等個人資料。個人有權取得正在處理之個人資料的副本。

由於此行動可能必須考慮其他人的權益，因此，這並非絕對的權利，而其他人的權益可能會限制存取權。舉例而言，若然一旦進行存取，根據法律或資料性質而必須保密的資料會被披露（尤其是由於第三者的合法權益為首要考慮），在此情況下，存取權則不適用。

### (ii) 更正權

個人有權要求我們更正有關他們之不正確的個人資料。