

SprintLink Denmark ApS

INTEGRITY LINES DATABESKYTTELSESPOLITIK

1. Hvad er T-Mobile Integrity Line?

T-Mobile US, Inc. med registreret adresse på 12920 Se 38th St., Bellevue, WA 98006, USA og dets datterselskaber (samlet "**T-Mobile**"), herunder SprintLink Denmark ApS, Lautruphøj 1-3, 2750 Ballerup, København, Danmark ("**SprintLink**"), har implementeret et kodeks for forretningsadfærd ("**Kodeks**"), der afspejler T-Mobiles engagement i etisk forretningspraksis.

Alle T-Mobile-medarbejdere forventes at overholde kodeksets standarder og er hermed forpligtet til at gøre opmærksom på og rapportere overtrædelser af T-Mobile-politikker, kodekset eller enhver lov eller forordning. Integrity Line er en måde, hvormed medarbejdere eller tredjeparter med forretningsforbindelse til SprintLink eller T-Mobile kan give udtryk for bekymringer, de måtte have, eller bruge til at anmode om vejledning om, hvad de skal gøre, hvis de mener, at der er sket en overtrædelse, eller noget, som de ikke synes er rigtigt.

2. Hvem er ansvarlig for behandlingen af dataene?

SprintLink er den "dataansvarlige", der er ansvarlig for behandlingen af personoplysninger i forbindelse med Integrity Line. SprintLinks databeskyttelsesansvarlige kan kontaktes som følger: privacy@t-mobile.com.

3. Hvilke oplysninger kan rapporteres via Integrity Line?

Hvis du mener, at der er sket en overtrædelse af kodekset, skal du rapportere en sådan mistanke om overtrædelse til din nærmeste tilsynsførende eller den lokale leder. Hvis du ikke har det godt med at rapportere lokalt eller du ikke efter rapportering mener, at din rapport er blevet behandlet tilstrækkeligt, kan du rapportere bekymringer vedrørende nedenstående emner til moderselskabet i USA via Integrity line.

Du kan rapportere bekymringer om følgende faktiske eller mistanke om **alvorlige overtrædelser** ("**Relevante emner**"):

- 1) Måltrettet, uetisk eller tvivlsom registrering af regnskabsmæssige og økonomiske poster eller rapporter.
- 2) Det at give eller acceptere gaver eller betalinger til/fra leverandører, forhandlere, andre tredjeparter eller embedsmænd med den hensigt at påvirke dem på en ikke tilladt måde i det omfang det udgør en alvorlig overtrædelse af regnskabsreglerne.
- 3) Alvorlig overtrædelse af eller manglende overholdelse af en regel, forskrift eller lov.
- 4) Uautoriseret adgang til, videregivelse eller misbrug af følsomme medarbejderoplysninger i det omfang det er en alvorlig overtrædelse af gældende lovgivning.
- 5) Enhver situation, der involverer forkert opbevaring, håndtering eller bortskaffelse af farligt materiale eller affald eller manglende overholdelse af virksomhedens bæredygtighedspolitikker i det omfang det er en alvorlig overtrædelse af gældende miljølovgivning.
- 6) deliberate deception to secure significant unfair or unlawful gain to the extent it is a serious violation of the applicable laws,
- 7) Uvelkommen skræmmende, fjendtlig eller voldelig opførsel, der er baseret på en persons beskyttede kategori i det omfang det er en alvorlig overtrædelse af gældende lovgivning.
- 8) Manglende overholdelse af en politik, lov eller forordning, der negativt påvirker sundhed eller sikkerhed for T-Mobiles medarbejdere, forretningspartnere, forhandlere eller kunder i det omfang det er en alvorlig overtrædelse af gældende sundheds- og sikkerhedslovgivning.

- 9) En handling eller situation, der påvirker medarbejdernes, forhandleres, forretningspartneres eller kunders sikkerhed i det omfang det er en alvorlig overtrædelse af gældende lovgivning.
- 10) Alle uønskede og stødende seksuelle tilnærmelser eller seksuelt stødende bemærkninger eller handlinger i det omfang det er en alvorlig overtrædelse af gældende lovgivning.
- 11) Alvorlig økonomisk kriminalitet, herunder tyveri af kontanter, merchandise eller anden ejendom.
- 12) Når en medarbejder ødelægger, taber eller spilder af virksomhedens aktiver enten gennem forsætlig forsømmelse eller uagtsomhed i det omfang det er en alvorlig overtrædelse af gældende lovgivning.

Bekymringer omkring andre forhold end dem, der er anført ovenfor, eller i tilfælde af overtrædelser anført ovenfor, som ikke er alvorlige, skal rettes til din nærmeste tilsynsførende eller lokale leder og kan ikke rapporteres via Integrity Line.

4. Hvordan laver man en Integrity Line-rapport?

Du kan rapportere alle relevante emner gennem T-Mobile Integrity Line på <https://www.t-mobile.com/responsibility/legal/integrity-line>. Integrity Line administreres af tredjeparten Convercent, Inc., 3858 Walnut Street, Suite #255 Denver, CO 80205, USA ("**Convercent**").

SprintLink opfordrer dig udtrykkeligt til at indgive din rapport strengt anonymt og uden at identificere dig selv. Du er ikke forpligtet til at videregive din identitet eller andre personoplysninger, der vedrører dig. Indsendelse af en rapport anonymt har ingen negative konsekvenser for dig. SprintLink vil ikke disciplinere, diskriminere eller udøve repressalier mod nogen medarbejder, der indgiver en rapport anonymt i god tro. Det at identificere dig selv, når du udarbejder en rapport, er undtagelsen snarere end reglen.

5. Hvilke kategorier af personoplysninger kan behandles som et resultat af en Integrity Line-rapport?

Følgende kategorier af personoplysninger kan behandles:

- Identitet, stilling og kontaktoplysninger (f.eks. for- og efternavn, verifikationsoplysninger, identifikationsnummer, stillingsbetegnelse, arbejdsadresse, telefonnummer, e-mailadresse) for den rapporterende person. Alle personoplysninger om den rapporterende person behandles derfor kun, hvis den rapporterende person frivilligt vælger, som en undtagelse, at afsløre sin identitet, når han eller hun indgiver rapporten.
- Identitet, stilling og kontaktoplysninger for de personer, der rapporteres.
- Identitet, stilling og kontaktoplysninger for de personer, der er involveret i behandlingen af de rapporterede fakta.
- Personoplysninger indeholdt i (i) de rapporterede fakta, (ii) kommunikation og andre oplysninger indsamlet og gennemgået i forbindelse med rapporteringen og den efterfølgende undersøgelse af de rapporterede fakta og i (iii) undersøgelsesrapporten.
- Personoplysninger i informationen vedrørende resultatet og konsekvenserne af undersøgelsen af de rapporterede fakta.

Det at du afgiver personoplysninger, som en person der udarbejder rapporten i overensstemmelse med de procedurer, der er beskrevet heri, er frivillig. Hvis du ikke afgiver personoplysninger vedrørende de rapporterede fakta, kan det forsinke eller gøre det umuligt for SprintLink at reagere på en rapport, du indsender. Det er under alle omstændigheder frivillig om du vil give din identitet, og det har ingen negative konsekvenser, hvis du ikke ønsker at give din identitet.

6. Hvad er formålet med databehandlingen?

Behandlingen af personoplysninger indeholdt i rapporter indsendt via Integrity Line og indhentet gennem enhver undersøgelse er afgørende for at implementere kodekset, sikre at virksomheden overholder gældende lovgivning og opretholde integritet og etik i forretningspraksis. Det muliggør efterforskning af den rapporterede adfærd og alle nødvendige korrigerende foranstaltninger på grundlag af en sådan undersøgelse som beskrevet i denne meddelelse.

7. Hvad er det juridiske grundlag for databehandlingen?

De juridiske grundlag for SprintLink-relateret behandling af personoplysninger er:

- Behandlingen er nødvendig for at varetage SprintLinks og/eller T-Mobiles legitime interesser baseret på en vurdering af SprintLinks og/eller T-Mobiles legitime interesser og de relevante registreredes interesser eller grundlæggende rettigheder og friheder, jfr. GDPR artikel 6, stk. 1, litra f), og artikel 9, stk. 2, litra f). SprintLinks og/eller T-Mobiles legitime interesser inkluderer at undersøge og handle på passende vis relateret til en potentiel overtrædelse af de relevante emner for kodekset og derved sikre overholdelse og etablere, udøve eller forsvare juridiske krav i denne sammenhæng. SprintLinks og T-Mobiles legitime interesser omfatter også:
 - forebyggelse af svig og forseelser med hensyn til regnskab, intern regnskabskontrol, revision og rapportering.
 - bekæmpelse af bestikkelse, bank- og økonomisk kriminalitet og insiderhandel.
 - beskyttelse af legitime miljøinteresser og menneskerettigheder.

Manglende overholdelse af disse legitime interesser kan have alvorlige konsekvenser for SprintLink og/eller T-Mobile.

- Vi kan også påberåbe os den lovfastede begrundelse, der tillader behandling af personoplysninger for at afsløre forbrydelser, hvis der er dokumenteret grund til at tro, at en medarbejder har begået en forbrydelse, mens han eller hun er ansat, og behandlingen af sådanne oplysninger er nødvendig for at efterforske forbrydelsen, at medarbejderens legitime interesser ikke vejer tungere, og at behandlingen ikke er uforholdsmæssig.

8. Hvem kan bruge Integrity Line?

Enkeltpersoner, herunder medarbejdere og funktionærer i T-Mobile og dets datterselskaber, medlemmerne af T-Mobiles bestyrelse, forretningspartnere (herunder agenter, entreprenører, forhandlere og leverandører) og andre tredjeparter med forretningsforbindelser med SprintLink eller T-Mobile kan aflægge rapporter i overensstemmelse med afsnit 3 ovenover.

9. Holdes oplysningerne fortrolige?

Hvis du vælger (som en undtagelse fra reglen om anonym rapportering) at afsløre din identitet, når du indgiver din rapport, behandles dine identitetsoplysninger som beskrevet nedenfor:

Identiteten på en person, der indgiver en rapport i god tro, behandles fortroligt, hvor det er muligt. Kun en meget begrænset personkreds, der er nødt til at indsamle og behandle rapporterne, vil kende disse oplysninger. Disse personer er underlagt en særlig tavshedspligt.

I princippet afsløres identiteten af en person, der udarbejder en rapport i god tro, ikke til tredjemand. SprintLink er dog generelt forpligtet af gældende databeskyttelseslov til at afsløre din identitet til den anklagede person (eller enhver anden person, der er nævnt i rapporten) senest én måned efter din rapport indgives. Der er også følgende undtagelser fra dette princip:

- Hvis deling af personens identitet med rimelighed er nødvendig for korrekt behandling af rapporten og/eller for at gennemføre yderligere undersøgelser og/eller træffe foranstaltninger i lyset af undersøgelsen.
- Hvis det ved lov er nødvendigt at afsløre personens identitet (hvilket kan omfatte en anmodning fra en tilsynsmyndighed om at kende identiteten, forudsat at vi er juridisk forpligtet til at efterkomme en sådan anmodning).
- Den indberettede persons/de indberettede personers interesse i at modtage disse oplysninger viser sig at blive tilsidesat af væsentlige hensyn til private interesser, herunder hensynet til den registrerede selv.

10. Vil personoplysninger blive overført til tredjeparter og til udlandet?

T-Mobile US, Inc. og Convercent er placeret i USA. Ifølge Europa-Kommissionen sikrer USA ikke et tilstrækkeligt databeskyttelsesniveau. Følgende beskyttelsesforanstaltninger vil blive benyttet til at sikre, at overførsel af personoplysninger til T-Mobile US, Inc. og Convercent er i overensstemmelse med kravene i afsnit 44 ff. i GDPR:

- SprintLink og T-Mobile US, Inc. har indgået en passende dataoverførselsaftale baseret på standardkontraktbestemmelser (2004/915/EF).
- Convercent behandler kun data modtaget via Integrity Line i overensstemmelse med instruktioner under en databehandlingsaftale, der inkluderer standardkontraktbestemmelserne (2010/87/EU).

Kopier af de aftaler, der er nævnt i dette afsnit, er tilgængelige ved at kontakte privacy@t-mobile.com.

11. Hvad sker der med din rapport?

Rapporter, der er specifikke nok og relateret til de relevante emner, vil blive sendt til T-Mobiles afdeling for compliance og etik til yderligere gennemgang og efterforskning efter behov. I det omfang, det er nødvendigt, vil de dele rapporten med rådgivere, analysevirksomheder eller revisionsfirmaer efter behov, afhængigt af rapportens emne.

Rapporter, der ikke vedrører de relevante emner, vil blive afvist og slettet, og den rapporterende part vil blive informeret om, at han/hun skal tage emnet op på lokalt niveau, fordi rapporten ikke kan håndteres via Integrity Line.

Hvis en rapport verificeres i løbet af undersøgelsen, så vidt det kræves for at afhjælpe og/eller straffe den fastlagte forseelse, vil den eller de umiddelbart ansvarlige for de berørte medarbejdere blive informeret, hvis det er nødvendigt baseret på alvoren af den verificerede rapport.

Automatiseret beslutningstagning finder ikke sted.

12. Information til medarbejdere, der er genstand for en rapport

Medarbejdere vil hurtigst muligt blive informeret om, at de har været genstand for en rapport, efter at rapporten er registreret i overensstemmelse med gældende lov. Sådanne oplysninger kan dog forsinkes, hvis dette er nødvendigt af efterforsknings- eller andre bevismæssige årsager.

13. Hvad er konsekvenserne af en uberettiget rapport?

Uberettigede rapporter, herunder rapporter, der er indgivet i ond tro, kan resultere i disciplinære foranstaltninger, indtil og med afskedigelse, samt retslige sanktioner i overensstemmelse med gældende ansættelseslovgivning og andre gældende regler eller forskrifter.

14. Opbevaring af oplysninger

Alle oplysninger, der indsamles som et resultat af en rapport, opbevares kun så længe det er nødvendigt og til det formål, hvortil de er indsamlet, i overensstemmelse med gældende lov, som beskrevet nedenfor.

Personoplysninger vedrørende rapporter, der viser sig ikke at være underbyggede, slettes uden forsinkelse. Personoplysninger vedrørende rapporter, der giver anledning til en efterforskning, slettes eller anonymiseres straks og normalt inden for to måneder efter afslutningen af undersøgelsen, medmindre disciplinære foranstaltninger eller retssager indledes som angivet ovenfor, i hvilket tilfælde oplysningerne opbevares indtil den endelige afslutning af en sådan procedure.

15. Rettigheder vedrørende personoplysninger

Enkeltpersoner (såsom enhver rapporterende person eller person, der er genstand for en rapport) har en række rettigheder hvad angår de behandlede personoplysninger, som er beskrevet i denne politik. Disse er opsummeret nedenunder. Bemærk, at udøvelse af disse rettigheder er underlagt visse krav og betingelser som beskrevet i gældende lovgivning (f.eks. GDPR). Disse rettigheder kan også være begrænset af lokal databeskyttelseslov.

Enkeltpersoner har også ret til at indgive en klage til datatilsynet.

Hvis du ønsker at udøve disse rettigheder, skal du kontakte privacy@t-mobile.com.

(i) Ret til tilbagetrækning

Hvis enkeltpersoner, især den rapporterende person, har givet deres samtykke til aktiviteter vedrørende behandling af personoplysninger, kan de når som helst trække deres samtykke tilbage med fremtidig virkning. En sådan tilbagetrækning påvirker ikke lovligheden af behandlingen inden tilbagetrækningen af samtykket.

(ii) Ret til indsigt

Enkeltpersoner kan have ret til at få bekræftet af SprintLink, om deres personoplysninger behandles, og hvis det er tilfældet, til at anmode om adgang til disse personoplysninger, herunder kategorierne for behandlede personoplysninger, formålet med behandlingen og modtagere eller kategorier af modtagere. Enkeltpersoner har ret til at få en kopi af de personoplysninger, der behandles.

Fordi det kan være nødvendigt at tage hensyn til andres interesser, er dette ikke en absolut ret, og andre enkeltpersoners interesser kan begrænse retten til indsigt. Retten til indsigt finder f.eks. ikke anvendelse, for så vidt som indsigt vil videregive oplysninger, som ifølge loven eller i sagens natur skal holdes hemmelige, især på grund af en tredjeparts legitime interesser.

(iii) Ret til berigtigelse

Enkeltpersoner kan have ret at vi berigtiger unøjagtige personoplysninger vedrørende dem. Afhængigt af formålet med behandlingen kan enkeltpersoner have ret til at få ufuldstændige personoplysninger fuldført, herunder ved at afgive en supplerende erklæring.

(iv) Ret til sletning (ret til at blive glemt)

Enkeltpersoner kan have ret til at anmode om sletning af personoplysninger om dem.

(v) Ret til begrænsning af behandling

Under visse omstændigheder har du muligvis ret til at vi begrænser behandlingen af dine personoplysninger. I dette tilfælde vil de pågældende oplysninger blive markeret og kan kun behandles af os til bestemte formål.

(vi) Ret til portabilitet

Enkeltpersoner kan have ret til at modtage personoplysninger om dem selv, som de har givet os, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, og de kan have ret til at overføre disse oplysninger til en anden organisation.

(vii) Ret til at gøre indsigelse

Enkeltpersoner kan under visse omstændigheder til enhver tid have ret til at gøre indsigelse, på grund af deres særlige situation, mod behandlingen af deres personoplysninger, og de kan kræve, at vi ikke længere behandler deres personoplysninger.