

SprintLink Belgium BV

Integritätslinie – Datenschutzrichtlinie

1. Was ist die T-Mobile-Integritätslinie?

T-Mobile US, Inc. mit Sitz in 12920 Se 38th St., Bellevue, WA 98006, USA und ihre Tochtergesellschaften (zusammen „T-Mobile“), einschließlich SprintLink Belgium BV, Havenlaan 86C box 204, 1000 Brüssel, Belgien („SprintLink“), haben einen Verhaltenskodex („Kodex“) eingeführt, der die Verpflichtung von T-Mobile zu ethischen Geschäftspraktiken widerspiegelt.

Von allen T-Mobile-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich gemäß den Standards des Kodex verhalten, und sie sind hiermit gebeten, Verstöße gegen die Richtlinien von T-Mobile, den Kodex oder gegen Gesetze und Vorschriften anzusprechen und zu melden. Die Integritätslinie ist eine Möglichkeit für Mitarbeiter oder interessierte Dritte, Bedenken zu äußern oder Anforderungen zu stellen, was zu tun ist, wenn sie glauben, dass ein Verstoß vorliegt oder etwas nicht richtig erscheint.

2. Wer ist für die Verarbeitung der Daten verantwortlich?

SprintLink ist der „Verantwortliche“ für die Verarbeitung personenbezogener Daten in Verbindung mit der Integritätslinie. Der Datenschutzbeauftragte von SprintLink kann wie folgt kontaktiert werden: privacy@t-mobile.com.

3. Welche Informationen können über die Integritätslinie gemeldet werden?

Wenn Sie glauben, dass ein Verstoß gegen den Kodex stattgefunden hat, sollten Sie einen solchen vermuteten Verstoß Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten oder lokalen Manager unter Einhaltung der üblichen hierarchischen oder spezifischen gesetzlich geregelten Berichtsstrukturen innerhalb von SprintLink melden. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass die üblichen hierarchischen oder gesetzlich geregelten Meldestrukturen nicht angemessen sind, um eine Beschwerde oder ein Anliegen zu melden oder nach der Meldung nicht der Meinung sind, dass Ihre Meldung angemessen behandelt wurde, können Sie Bedenken in Bezug auf die unten aufgeführten Themen über die Integritätslinie melden.

Die Berichterstattung im Rahmen der Integrity Line bleibt jedoch optional und ergänzend zu den üblichen hierarchischen oder gesetzlich geregelten Berichtsstrukturen bei SprintLink. Sie können die nur verwenden, um SprintLink Bedenken zu melden, die schwerwiegende Risiken in Bezug auf die folgenden tatsächlichen oder vermuteten Verstöße beinhalten („Angelegenheiten im Geltungsbereich“):

(1) die absichtliche, unethische oder fragwürdige Aufzeichnung von Buchhaltungs- und Finanzunterlagen oder Berichten, (2) die Bereitstellung oder Annahme von Geschenken oder Zahlungen an/von Verkäufern, Lieferanten, Händlern, anderen Dritten oder Regierungsbeamten mit der Absicht, diese unrechtmäßig zu beeinflussen, (3) bei Verstößen gegen oder Nichtbeachtung von Regeln, Vorschriften oder Gesetzen, (4) wenn die Handlung eines Mitarbeiters oder einer anderen Person eine Situation herbeiführt, in der die Loyalitätspflicht des Mitarbeiters gegenüber T-Mobile oder seine Möglichkeit, im besten Interesse des Unternehmens zu handeln, beeinträchtigt wird, (5) bei unbefugtem Zugriff auf, Offenlegung oder Missbrauch von sensiblen Informationen eines Kunden, (6) bei der Vorenthaltung von normalen Privilegien oder Rechten aufgrund der Schutzbedürftigkeit einer Person, (7) bei unbefugtem Zugriff auf, Offenlegung oder Missbrauch von vertraulichen Informationen eines Mitarbeiters, (8) jede Situation, in der es um die unsachgemäße Lagerung, Handhabung oder Entsorgung von Gefahr- oder Abfallstoffen oder um die Nichteinhaltung der Richtlinien zur Nachhaltigkeit des Unternehmens geht, (9) bei vorsätzlicher Täuschung

zur Erlangung eines unlauteren oder ungesetzlichen Vorteils, (11) bei Nichteinhaltung einer Richtlinie, eines Gesetzes oder einer Vorschrift, was sich negativ auf die Gesundheit oder Sicherheit von Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Händlern oder Kunden von T-Mobile auswirkt, (12) bei jeglicher Form von Repressalien gegen eine Person, weil sie sich entweder gegen eine ungesetzliche Beschäftigungspraxis gewehrt oder eine Anzeige erstattet, eine Aussage gemacht, eine Untersuchung unterstützt oder daran teilgenommen hat, (13) bei einer Handlung oder Situation, die sich auf die Sicherheit von Mitarbeitern, Händlern, Geschäftspartnern oder Kunden auswirkt, (15) unbefugter Zugriff auf, Offenlegung oder Missbrauch von vertraulichen oder geschützten Geschäftsinformationen von T-Mobile, (16) Vorfälle im Zusammenhang mit der Entnahme von Bargeld, Waren oder anderem Eigentum ohne Anwendung von Gewalt und (17) wenn ein Mitarbeiter durch vorsätzliches oder fahrlässiges Verhalten an der Zerstörung, dem Verlust oder der Verschwendung von Unternehmensvermögen beteiligt ist.

In jedem Fall müssen in Angelegenheiten, die die Beschäftigung oder das Arbeitsumfeld betreffen und die speziell durch lokale Gesetze geregelt sind, in erster Instanz die verbindlichen Vorschriften der lokalen Gesetze und Bestimmungen eingehalten werden. Außerdem stellt die Integrity Line keinen Ersatz für Notdienste dar, die immer dann kontaktiert werden müssen, wenn es angebracht ist (z. B. wenn die körperliche Unversehrtheit von Mitarbeitern in Gefahr ist).

Bedenken in Bezug auf andere als die oben aufgeführten Angelegenheiten sollten an Ihren direkten Vorgesetzten oder lokalen Manager oder gemäß den gesetzlich geregelten Berichtsstrukturen gerichtet werden und dürfen nicht über die Integritätslinie gemeldet werden.

4. Wie wird ein Bericht für die Integritätslinie erstellt?

Sie können alle Angelegenheiten im Geltungsbereich über die T-Mobile-Integritätslinie melden unter <https://www.t-mobile.com/responsibility/legal/integrity-line>. Die Integritätslinie wird von dem Drittanbieter Convercent, Inc., 3858 Walnut Street, Suite #255 Denver, CO 80205, USA („Convercent“ oder „Integrity Line Administrator“) verwaltet.

Die Mitarbeiter werden gebeten, sich zu identifizieren, wenn sie eine Meldung machen, damit SprintLink dem Anliegen so schnell und gründlich wie möglich nachgehen kann. Anonyme Meldungen sind nicht erwünscht und werden mit besonderer Vorsicht behandelt.

Die Nutzung der Integrity Line ist freiwillig und nicht verpflichtend, und die Nichtnutzung hat keine negativen Folgen für Sie. SprintLink wird keinen Mitarbeiter disziplinieren, diskriminieren oder Vergeltungsmaßnahmen gegen ihn ergreifen, der in guter Absicht eine Meldung macht. SprintLink kann jedoch nicht garantieren, dass Personen, die Gegenstand einer Meldung sind, und/oder Dritte keine gerichtlichen (zivil- oder strafrechtlichen) Verfahren gegen die meldende Person im Falle von falschen oder verleumderischen Meldungen oder Angaben einleiten.

5. Welche Kategorien personenbezogener Daten dürfen aufgrund eines Berichts der Integritätslinie verarbeitet werden?

Die folgenden Kategorien personenbezogener Daten können verarbeitet werden:

- Identität, Funktion und Kontaktdaten (z. B. Vor- und Nachname, Zugangsdaten, Identifikationsnummer, Berufsbezeichnung, Arbeitsadresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) der meldenden Person;
- Identität, Funktion und Kontaktdaten der Personen, die an dem Bericht beteiligt sind;
- Identität, Funktion und Kontaktdaten der Personen, die an der Verarbeitung der gemeldeten Sachverhalte beteiligt sind;

- personenbezogene Daten, die in (i) dem gemeldeten Sachverhalt, (ii) Mitteilungen und anderen Informationen, die im Zusammenhang mit der Meldung und der anschließenden Untersuchung des gemeldeten Sachverhalts gesammelt und überprüft wurden, und in (iii) dem Untersuchungsbericht enthalten sind und
- personenbezogene Daten, die in Informationen enthalten sind, die sich auf das Ergebnis und die Folgen der Untersuchung des gemeldeten Sachverhalts beziehen.

Vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten, die sich auf den Verdacht, die Verfolgung oder Verurteilung von Straftaten beziehen, werden nur in dem Maße verarbeitet, wie es für die Führung von eigenen Rechtsstreitigkeiten von SprintLink erforderlich ist oder wie es nach geltendem Recht zulässig ist.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten durch Sie als Melder in Übereinstimmung mit den hier beschriebenen Verfahren ist freiwillig. Die Nichtbereitstellung personenbezogener Daten in Bezug auf den gemeldeten Sachverhalt kann dazu führen, dass SprintLink nicht oder nur verzögert auf eine von Ihnen eingereichte Meldung reagieren oder. Die Angabe Ihrer Identität ist in jedem Fall freiwillig und es sind keine negativen Auswirkungen mit der Nichtangabe Ihrer Identität verbunden. Anonyme Meldungen werden mit besonderer Vorsicht behandelt.

Gemäß geltendem Recht hat der Meldende die Pflicht, den Bericht vertraulich zu behandeln, während er bearbeitet wird. Bei der Meldung eines Anliegens behält der Meldende das Recht, sich nicht selbst zu belasten.

6. Was sind die Zwecke der Datenverarbeitung?

Die Verarbeitung personenbezogener Daten, die in den über die Integritätslinie eingereichten Berichten enthalten sind und im Laufe einer Untersuchung erlangt werden, ist für die Umsetzung des Kodex, die Einhaltung der geltenden Gesetze durch das Unternehmen und die Wahrung der Integrität und Ethik in den Geschäftspraktiken unerlässlich. Sie ermöglicht die Untersuchung des gemeldeten Verhaltens und etwaige notwendige Korrekturmaßnahmen auf der Grundlage einer solchen Untersuchung, wie in dieser Datenschutzrichtlinie dargelegt.

7. Was sind die Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung?

Die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen der Integritätslinie durch SprintLink sind:

- Die Verarbeitung ist für die von SprintLink und/oder T-Mobile verfolgten berechtigten Interessen auf der Grundlage einer Abwägung der berechtigten Interessen von SprintLink und/oder T-Mobile und der Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Personen erforderlich. Zu den berechtigten Interessen von SprintLink und/oder T-Mobile gehören die Untersuchung und das Ergreifen geeigneter Maßnahmen im Zusammenhang mit einem möglichen Verstoß gegen den Kodex für Angelegenheiten im Geltungsbereich (In Scope Matters Code), um so die Einhaltung des Kodex sicherzustellen und um in diesem Zusammenhang Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen. Zu den berechtigten Interessen von SprintLink und T-Mobile gehören auch:
 - die Verhinderung von Betrug und Fehlverhalten in Bezug auf die Rechnungslegung, interne Rechnungslegungskontrollen, Prüfungsangelegenheiten und Berichterstattung;
 - die Bekämpfung von Bestechung, Bank- und Finanzkriminalität und Insiderhandel; und
 - der Schutz von berechtigten Umweltinteressen und Menschenrechten.

Die Nichtbeachtung dieser berechtigten Interessen kann schwerwiegende Folgen für SprintLink und/oder T-Mobile haben.

- Die Verarbeitung ist erforderlich, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen, denen SprintLink nach dem Recht der Europäischen Union oder der Mitgliedstaaten unterliegt, wie z. B. Rechtsvorschriften zur Bekämpfung von Bestechung oder anderen Gesetzen und Verordnungen [zukünftig einschließlich der Richtlinie (EU) 2019/1937 vom 23. Oktober 2019 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das EU-Recht melden, und zur Umsetzung nationaler Rechtsvorschriften].
- Die Verarbeitung ist für die Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich. Personenbezogene Daten, die sich auf den Verdacht, die Verfolgung oder Verurteilung von Straftaten beziehen, werden nur in dem Maße verarbeitet, wie es für die Verwaltung der eigenen Rechtsstreitigkeiten von SprintLink erforderlich ist oder wie es das Recht der Europäischen Union oder der Mitgliedstaaten erlaubt.

8. Wer darf die Integritätslinie benutzen?

Alle Mitarbeiter, einschließlich Mitarbeiter und leitende Angestellte von SprintLink und seinen Tochtergesellschaften und die Mitglieder des SprintLink Board of Directors können Meldungen gemäß Abschnitt 3 oben machen.

9. Werden die Informationen vertraulich behandelt?

Wenn Sie sich dafür entscheiden, Ihre Identität bei der Einreichung Ihrer Meldung offenzulegen, werden Ihre Identitätsdaten wie unten beschrieben behandelt:

Die Identität einer Person, die eine Meldung in gutem Glauben abgibt, wird nach Möglichkeit vertraulich behandelt. Nur Personen mit einem strikten Bedarf an Wissen werden die Berichte sammeln und verarbeiten. Diese Personen unterliegen einer besonderen Verschwiegenheitspflicht.

Grundsätzlich wird die Identität einer Person, die eine Meldung in gutem Glauben macht, nicht an Dritte weitergegeben: es sei denn, dies unterliegt der ausdrücklichen Zustimmung der berichtenden Person oder ist nach geltendem Recht anderweitig erforderlich (z. B. im Falle einer Verpflichtung, die das Recht der Europäischen Union oder der Mitgliedstaaten im Rahmen von Untersuchungen durch nationale Behörden oder Gerichtsverfahren auferlegt, auch im Hinblick auf die Wahrung der Rechte zur Verteidigung der betroffenen Person).

10. Werden personenbezogene Daten an Dritte und ins Ausland übermittelt?

T-Mobile US Inc. und Convercent sind in den Vereinigten Staaten ansässig. Nach Ansicht der Europäischen Kommission bieten die Vereinigten Staaten kein angemessenes Datenschutzniveau. Die folgenden Schutzmaßnahmen werden eingesetzt, um sicherzustellen, dass die Übermittlung personenbezogener Daten an T-Mobile US, Inc. und Convercent in Übereinstimmung mit den Anforderungen des Art. 44 ff. DSGVO erfolgt:

- SprintLink und T-Mobile US, Inc. haben eine entsprechende Datenübertragungsvereinbarung auf der Grundlage der Standardvertragsklauseln (2004/915/EG) abgeschlossen.
- Convercent verarbeitet die über die Integritätslinie erhaltenen Daten nur gemäß den Anweisungen im Rahmen einer Datenverarbeitungsvereinbarung, die die Standardvertragsklauseln (2010/87/EU) enthält.

Kopien der in diesem Abschnitt erwähnten Vereinbarungen sind beim Chief Privacy Officer von T-Mobile unter privacy@t-mobile.com erhältlich.

11. Was passiert mit Ihrem Bericht?

Berichte, die spezifisch genug sind und sich auf In-Scope-Angelegenheiten beziehen, werden zuerst automatisch vom Integrity Line Administrator an eine Person weitergeleitet, die speziell für die Bearbeitung von Berichten aus Belgien benannt und betraut wurde (der „Beschwerdemanager“).

Die für Belgien benannte Beschwerdemanagerin ist Kimberley Liggett, die erreichbar ist unter Kimberley.Theuma@sprint.com.

Der Beschwerdemanager ist bei der Bearbeitung der Berichte zur Vertraulichkeit verpflichtet, handelt gegenüber SprintLink mit ausreichender Unabhängigkeit und behandelt die Berichte und Beschwerden mit äußerster Diskretion. Die Beschwerdemanagerin wird die Meldung so weit wie möglich vor Ort und je nach Art und Schwere der Meldung (z. B. wenn es sich um eine Angelegenheit handelt, die nicht oder nicht mehr ausschließlich auf belgischer oder EU-Ebene angemessen behandelt werden kann oder deren Folgen über diese Ebene hinausgehen), diese weiterleiten an die Compliance- und Ethik-Abteilung von T-Mobile in den Vereinigten Staaten zur weiteren Prüfung und Untersuchung weitergeleitet, sofern dies angemessen ist. Soweit erforderlich, geben sie den Bericht je nach Thema an Berater, Forensiker oder Wirtschaftsprüfungsgesellschaften weiter.

Berichte, die außerhalb des Geltungsbereichs liegen, werden abgelehnt und gelöscht, und der Meldende wird darüber informiert, dass er sein Anliegen lokal weiterleiten soll, da der Bericht nicht über die Integritätslinie bearbeitet werden kann.

Wird eine Meldung im Rahmen der Untersuchung verifiziert, werden, soweit dies zur Behebung und/oder Sanktionierung des verifizierten Fehlverhaltens erforderlich ist, in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht erforderlich ist, wird der Arbeitgeber informiert, sofern dies aufgrund der Schwere und Art der verifizierten Meldung erforderlich ist.

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

12. Information an Mitarbeiter, die an einem Bericht beteiligt sind

Die Mitarbeiter werden so schnell wie möglich darüber informiert, dass sie an einem Bericht beteiligt sind, nachdem der Bericht in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht erfasst wurde. Solche Informationen können jedoch verzögert bekanntgegeben werden, wenn dies für Ermittlungs- oder andere Beweiszwecke erforderlich ist.

13. Was sind die Folgen eines widerrechtlichen Berichts?

Widerrechtliche Berichte, einschließlich Berichten, die in böser Absicht erfolgen, können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie gerichtliche Sanktionen in Übereinstimmung mit den geltenden Arbeitsgesetzen und allen anderen anwendbaren Regeln oder Vorschriften nach sich ziehen.

14. Speicherung von Informationen

Jegliche Informationen, die als Ergebnis eines Berichts gesammelt werden, werden nur so lange wie nötig und für den Zweck, für den sie gesammelt wurden, in Übereinstimmung mit geltendem Recht aufbewahrt, wie unten beschrieben.

Personenbezogene Daten zu Berichten, die sich als unbegründet erweisen, werden unverzüglich gelöscht. Personenbezogene Daten, die sich auf Berichte beziehen, die Anlass zu einer Untersuchung geben, werden

unverzüglich und in der Regel innerhalb von 2 Monaten nach Abschluss der Untersuchung gelöscht oder anonymisiert, es sei denn, es werden disziplinarische Maßnahmen oder Gerichtsverfahren wie oben angegeben eingeleitet; in diesem Fall werden die Daten bis zum endgültigen Abschluss eines solchen Verfahrens aufbewahrt.

15. Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten

Einzelpersonen (wie z. B. jede berichtende Person oder jede an einem Bericht beteiligte Person) haben eine Reihe von Rechten in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wie in dieser Richtlinie beschrieben verarbeitet werden. Diese sind im Folgenden zusammengefasst. Bitte beachten Sie, dass die Ausübung dieser Rechte bestimmten Anforderungen und Bedingungen unterliegt, die im geltenden Recht (z. B. der DSGVO) festgelegt sind. Diese Rechte können auch durch das lokale Datenschutzrecht eingeschränkt sein.

Einzelpersonen haben auch das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen.

Wenn Sie diese Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an Chief Privacy Officer von T-Mobile unter: privacy@t-mobile.com.

(i) Recht auf Zugang

Einzelpersonen haben das Recht, von SprintLink eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, und wenn dies der Fall ist, Zugang zu diesen personenbezogenen Daten einschließlich der Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, des Zwecks der Verarbeitung und der Empfänger oder Kategorien von Empfängern zu verlangen. Einzelpersonen haben das Recht, eine Kopie der personenbezogenen Daten zu erhalten, die verarbeitet werden.

Da es notwendig sein kann, die Interessen anderer zu berücksichtigen, ist dies kein absolutes Recht und die Interessen anderer Personen können das Recht auf Zugang einschränken. Das Auskunftsrecht gilt z. B. nicht, soweit durch die Auskunft Informationen offenbart würden, die nach dem Gesetz oder ihrer Natur nach geheim gehalten werden müssen, insbesondere wegen überwiegender berechtigter Interessen eines Dritten.

(ii) Recht auf Berichtigung

Einzelpersonen haben das Recht, von uns die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Je nach Zweck der Verarbeitung haben Personen das Recht, unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen, auch in Form einer ergänzenden Erklärung.

(iii) Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden)

Einzelpersonen haben das Recht, die Löschung der sie betreffenden personenbezogenen Daten anzufordern.

(iv) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. In diesem Fall werden die entsprechenden Daten gekennzeichnet und dürfen von uns nur für bestimmte Zwecke verarbeitet werden.

(v) Recht auf Datenübertragbarkeit

Personen haben das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten, die sie bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und sie haben das Recht, diese Daten an eine andere Stelle zu übermitteln.

(vi) Recht auf Widerspruch

Personen haben unter Umständen das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten durch uns Widerspruch einzulegen, und wir können verpflichtet werden, ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu verarbeiten.